



РАССМОТРЕНО  
на заседании общего  
собрание работников МБОУ  
СМШ № 65 «Спектр»  
г. Липецка  
Протокол № 1  
от «16» марта 2015г.

Согласовано  
председатель  
профсоюзного  
комитета МБОУ СМШ  
№ 65 «Спектр»  
г. Липецка  
  
С.Н.Малык  
от «23» марта 2015г.

  
УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СМШ № 65  
«Спектр» г. Липецка  
Е.И.Хвостова  
Приказ от «23» марта 2015г.  
№ 65-01-06

## **Положение о комиссии по трудовым спорам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя многопрофильная школа естественно-математических дисциплин № 65 „Спектр”» г.Липецка**

### **1. Общие положения**

1.1 Комиссия по трудовым спорам (далее — КТС) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя многопрофильная школа естественно-математических дисциплин № 65 „Спектр”» г.Липецка (далее ОУ) образована в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее — ТК РФ)

#### 1.2. Состав КТС:

Представители ОУ (далее — работодатель)  
Ковешникова О.С.. заместитель директора  
Стрельникова Н.В.- главный бухгалтер  
Лобеев В.И.- заместитель директора

Представители работников:  
Малык С.Н.председатель профкома,  
учитель химии  
Жарикова Е.Ю.- учитель технологии  
Сукясова А.Д.- учитель математики  
Скоробогатова В.В.- учитель  
начальных классов

Представители ОУ назначены приказом от «17» марта 2015 г. Представители работников избраны общим собранием (конференцией) работников «16 марта» 2015 г.

Председатель: Малык С.Н.председатель профкома, учитель химии

Заместитель председателя: Ковешникова О.С.. заместитель директора

Секретарь: Жарикова Е.Ю.- учитель технологии

1.3. КТС избирается на 5 лет.

1.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется за счет работодателя.

1.5. Основания для прекращения членства в КТС:

- прекращение трудовых отношений с работодателем;
- неявка более чем на 5 заседаний КТС;
- письменный отказ от участия в работе КТС;

1.6. Прекращение членства в КТС оформляется: представителей работодателя — приказом; представителей работников — решением общего собрания (конференции) работников.

### **2. Компетенция КТС**

2.1. В соответствии со ст. 385 ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.3. Индивидуальный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т. ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

### **3. Организация заседаний КТС**

3.1. Заседания КТС проводятся с 15.00 по 17.00 часов.

3.2. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие — заместитель председателя.

3.3. Явка членов КТС на ее заседания обязательна. Исключением является отсутствие члена КТС на работе.

3.4. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все явившиеся ее члены.

3.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

### **4. Порядок рассмотрения споров. Исполнение решений КТС. Обжалование.**

4.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со ст. 386-388 ТК РФ.

4.2. В решении КТС указываются:

- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

4.3. Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

4.4. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

4.5. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

4.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

### **5. Хранение материалов КТС.**

5.1. Материалы КТС подлежат хранению в порядке, установленном положением о документообороте работодателя и Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения (утв. приказом Минкультуры России от 25.08.2010 № 558).

### **6. Ликвидация КТС.**

6.1. КТС ликвидируется в случае ликвидации или реорганизации работодателя.

6.2. КТС может быть ликвидирована совместным решением работодателя и общего собрания (конференции) работников, принятым большинством присутствующих